

Los INTEGRANTES DE Icona S.A. son su principal activo. Por ello, Icona se compromete a colaborar con su desarrollo personal y profesional, preparación y mejora de sus condiciones de trabajo o funciones y por tanto de su calidad de vida. A cada persona se la considera por su dignidad y méritos propios.

A su vez, las herramientas, equipos, know-how e instalaciones son todos ellos activos valiosos y es responsabilidad de cada integrante, preservar y proteger los mismos, así como la información confidencial, velando para que no sean usados de modo inadecuado o puestos a disposición de personas ajenas a Icona de forma no autorizada.

### SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Icona se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras a todos sus integrantes. Adicionalmente, cada integrante debe promover esta idea cumpliendo, en el desempeño de sus funciones, con las metas que en cada momento se establezcan en materia de seguridad.

En todo caso, Icona proporcionará a sus empleados formación en materia de riesgos laborales y seguridad, difundiendo entre los mismos la Política de Prevención de Riesgos.

### RESPECTO Y DIGNIDAD EN EL TRATO A LAS PERSONAS

Todos LOS INTEGRANTES DE Icona deben tratarse entre ellos con respeto y dignidad. Esta responsabilidad incluye especialmente evitar conductas que constituyan acoso sexual o laboral o que impliquen discriminación por raza, sexo, religión, nacionalidad o discapacidad.

Tal y como se ha indicado, Icona rechaza el acoso laboral, en cualquiera de sus modalidades, es decir, tanto psicológico como sexual, por lo que se tiene especial recelo en la redacción de medidas que tengan por objeto evitar atentar contra la dignidad de la persona.

Del mismo modo, se espera que el personal sea honesto en el trato con sus compañeros, con sus superiores y con las personas a su cargo o bajo su mando. Todos los informes y respuestas a preguntas han de ser veraces y sin distorsiones. En nuestro trato con externos (instituciones públicas o privadas, otras organizaciones y/o gente con derecho a recibir información) deberemos ser igualmente veraces en las respuestas, pero sin comprometer, en ningún caso, a Icona facilitando información confidencial.

### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Todos LOS INTEGRANTES DE Icona que son responsables de selección de personal o que pueden influir en las contrataciones, promociones u otras decisiones relacionadas con la carrera profesional dentro del grupo han de brindar igualdad de oportunidades a todas las personas que participen.

## POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Versión: 1

Fecha Aprobación: 15/03/2021



PROYECTOS DE  
SOSTENIBILIDAD  
SOCIAL EN  
PAISES  
PRODUCTORES  
DE CAFE

